

ÖZGEÇMİŞ

1. **Adı Soyadı** : Ümit ŞEVİK
2. **Ünvanı** : Dr.J.Bnb.
- E-posta Adresi** : umit.sevik@jsga.edu.tr
- Adres** : Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Fakülte Dekanlığı
3. **Öğrenim Bilgileri** :

<u>Derece</u>	<u>Alan</u>	<u>Üniversite</u>	<u>Başlama T.:.....</u> <u>Bitiş T.:.....</u>
Lisans	Sistem Mühendisliği/ İşletme	Kara Harp Okulu	Başlama T.: 1998 Bitiş T.: 2003
Y.Lisans	İşletme	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Başlama T.: 2009 Bitiş T.: 2011
	YL. Proje Adı: Altı Sigma Uygulayan Firmalarda Altı Sigma Kavramının Şirket İçi Yayılımını Belirleme: Mobilya Sektöründe Bir Uygulama. Danışman : Yrd. Doç.Dr. Rıfat YILMAZ		
Doktora	Yönetim ve Organizasyon	Sakarya Üniversitesi	Başlama T.: 2011 Bitiş T.: 2019
	Tez Adı : Algılanan Örgütsel Politika ile Pozitif Psikolojik Sermayenin İş Tatmini, İşten Ayrılma Niyeti ve Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Afyonkarahisar Örneği. Danışman : Doç.Dr. Ali TAŞ		

4. Görevleri :

<u>Görevi</u>	<u>Başlangıç</u>	<u>Bitiş</u>
Jandarma Genel Komutanlığı	2003	2018
Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi	2018	Devam

5. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:

5.1.Yüksek Lisans Tezleri : -

5.2.Doktora Tezleri :-

6. Projelerde Yaptığı Görevler

7. İdari Görevler

7.1.Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Fakülte Dekanlığı'nda Eğitim ve Öğretim Şube Müdürlüğü

7.2.Asayişten Cepheye Milli Mücadelede Jandarma isimli sempozyumda organizasyon komitesinde görev.

8. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

9. Dersleri

<u>Derece/Dönem/ Saati</u>	<u>Yıl</u>	<u>Öğrenim Dili</u>	<u>Ders</u>
Lisans/ Güz/ 3	2018-2019	Türkçe	Liderlik Saati
Lisans/ Bahar/ 6	2018-2019	Türkçe	Yönetim ve Organizasyon

10. Eserler

10.1. Uluslararası hakemli dergilerde (SCI & SSCI & Art and Humanities kapsamı haricinde) yayınlanan makaleler

10.1.1. Kökalan, Ö. ve Şevik, Ü. (2017). İş Tatmini ile Tükenmişlik Düzeyi Arasında Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Etkisi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 9(4), 713-733.

10.1.2. Kökalan, Ö. ve Şevik, Ü. (2019). The Effects of Perceived Organisational Justice and Ethical Climate on Job Satisfaction, Turnover Intention and Job Performance, *Middle East Journal of Management*, 6(4), 436-450.

10.1.3. Şevik, Ü. (2020). Algılanan Örgütsel Politikanın Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisinde Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü, *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 63, 206-227.

10.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

10.2.1. Şevik, Ü ve Kökalan, Ö. (2018). Örgütsel Politikanın İş Tatmini, İşten Ayrılma Niyeti Ve Örgütsel Bağlılık İle İlişkisinde Örgütsel Adaletin Düzenleyici Etkisi, 14th International Conference on Knowledge, Economy and Management, 801-807.

10.3. Diğer Yayınlar

10.3.1. Şevik, Ü. (2018). Pozitif Psikolojik Sermaye, *Jandarma Dergisi*, 34-37.

10.4. Yazılan Uluslararası Kitaplar veya Kitaplarda Bölümler

10.4.1. Şevik, Ü. (2020). The Impact of Short-Term Study Abroad on Cultural Intelligence, Babacan, H. & Tanrıtanır, B.C. (Ed.), In *Current Researches in Humanities and Social Sciences*, Ivpe: Cetinje, Montenegro, 274-290.

10.5. Diğer Çalışmalar:

10.5.1. Güvenlik Yönetiminin Dönüşümünde İhtiyaç Duyulan İnsan Kaynaklarının Değerlendirilmesi Çalıştayı (2019), Kolluk Temel Eğitim Sistemleri ile ilgili Bildiri Sunumu.

11. Editörlük:-

12. Üniversite Dışı Deneyim:

12.1. Yurtdışı İnceleme Gezisi, Madrid/İspanya, 2014 (1 Hafta), Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Projesi Kapsamında İspanya Örneğinin İncelenmesi.

12.2. Dil Eğitimi Genel Koordinatörlüğü, İngiltere, 2019 (3 Hafta), JSG Fakülte Öğrencilerinden başarılı olan 100 öğrencinin yerinde dil eğitimi kapsamında genel koordinatörlük.

13. Sertifika:

13.1. Proje Yönetimi Setifikası (2019).

14. Kurslar:

14.1. İnsan Hakları Eğitici Eğitimi Kursu

14.2. Öğretim Teknikleri Kursu

14.3. Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Eğitici Eğitimi Kursu

14.4. Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Uzman Eğitici Kursu