

MUTLU TOKMAK

ÖĞRETİM GÖREVLİSİ

E-Posta Adresi

: mutlu-tokmak@hotmail.com

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2014 23/Mayıs/2018	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) Tez adı: Örgütsel adalet ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin kamu ve özel sektör çalışanları örneğinde araştırılması (2018) Tez Danışmanı:(MEHMET ERDEMİR GÜNDOĞMUŞ)
Önlisans 2013 15/Ağustos/2016	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ/HUKUK BÖLÜMÜ/ADALET PR. (AÇIKÖĞRETİM)
Yüksek Lisans 2010 1/Ağustos/2012	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ (YL) (TEZLİ) Tez adı: Doğal afetlerde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin (TSK) etkin kullanımı: Kocaeli ve Van depremi örneği (2012) Tez Danışmanı:(FATMA NEVAL GENÇ)
Lisans 2002 5/Haziran/2006	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ İKTİSAT FAKÜLTESİ/SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ/KAMU YÖNETİMİ PR. (AÇIKÖĞRETİM)

Görevler

ÖĞRETİM GÖREVLİSİ 2019	JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK AKADEMİSİ/JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK FAKÜLTESİ)
---------------------------	--

Projelerde Yaptığı Görevler:

1. Strengthening Teacher Qualifications for the Education of Refugee Students, Avrupa Birliği, Araştırmacı:TOKMAK MUTLU, . 12/01/2018 - 02/05/2020 (ULUSLARARASI)

İdari Görevler

Sosyal Bilimler Bölümü Plan Subayı 2020	JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK AKADEMİSİ/JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK FAKÜLTESİ
--	---

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati

2019-2020

Önlisans

Güvenlik Sistemleri Türkçe 3

Lisans

Yönetim ve Organizasyon Türkçe 12

Bilimsel Araştırma Yöntemleri Türkçe 2

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. TOKMAK MUTLU (2020). ÇALIŞANLARDA COVID 19 SALGININA YÖNELİK KAYGI DÜZEYİ VE İÇ KONTROL ODAĞI İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. Online International Conference of COVID-19 (CONCOVID) (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6284246)
2. TOKMAK MUTLU (2019). İMALAT VE HİZMET SEKTÖRÜNDEKİ KOBİ'LERİN İNOVASYONPERFORMANSLARININ KARŞILAŞTIRILMASI: BURSA'DAKİ KOBİ'LEREYÖNELİK BİR ARAŞTIRMA. II Uluslararası Sosyal Bilimler İnovasyon Kongresi, 322-328. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5224019)
3. TOKMAK MUTLU (2019). Banka Çalışanlarında Duygusal Emek HarcamaDüzeyi ve Demografik Özelliklere Göre Değerlendirilmesi. III. Uluslararası Ekonomi Toplum Kültür Sempozyumu, 143-150. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5905273)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. ACADEMIC STUDIES IN SOCIAL SCIENCES, Bölüm adı:(COMPARISON OF YOUTH LEADERSHIP CHARACTERISTICSOF MEDICAL SCHOOL STUDENTS ACCORDING TO THEIRDEMOGRAPHIC DATA) (2020)., TOKMAK MUTLU, İVPE, Editör:Prof. Dr. BABACAN Hasan Doç. Dr. ERASLAN Meriç, Doç. Dr. TEMİZER Abidin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 729, ISBN:978 - 9940 - 46 - 009 - 9, İndilize(Bilimsel Kitap). (Yayın No: 6110268)
2. A New Perspective in Social Sciences, Bölüm adı:(A Study on the Perceptions of Innovation of Executives Who Adopt Servant Leadership) (2019)., TOKMAK MUTLU, Frontpage, Editör:Doğa Başar SARIİPEK, Bora YENİHAN, Valentina FRANCA, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 501, ISBN:978 93 81043 36 3. İndilize(Bilimsel Kitap). (Yayın No: 5335371)
3. Current Debates on Social Sciences Human Studies 3, Bölüm adı:(Örgütsel Adalet ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki: Bir İlçe Belediyesii Örneği) (2019)., ERTAN HAYRETTİN,TOKMAK MUTLU, Bilgin Kültür Sanat Yayınları, Editör:Çeçen Salih, Kahya Ömer, Bozgun Şafak, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 729, ISBN:978-605-9636-87-2, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6140634)
4. ACADEMIC STUDIES IN SOCIAL HUMAN AND ADMINISTARIVE SCIENCES, Bölüm adı:(A SEARCH ABOUT ORGANISATIONAL DEVIATION IN PUBLICINSTITUTES) (2019)., TOKMAK MUTLU, İvpe, Editör:BABACANHasan, TEMİZER Abidin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 366, ISBN:978-9940-540-70-8. İndilize(Bilimsel Kitap). (Yayın No: 5223592)
5. Akademisyen YayıneviBilimsel Araştırmalar Kitabıİktisadi ve İdari Bilimler, Bölüm adı:(İşgörenlerin Duygusal Zeka Düzeylerinin Örgüte Karşı SinikTutumları Üzerine Etkisi) (2018)., TOKMAK MUTLU, Akademisyen, Editör:YALÇIN Azmi, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 295, ISBN:978-605-258-066-0, Türkçe(Bilimsel Kitap). (Yayın No: 5223529)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. TOKMAK MUTLU (2020). Dönüştürücü ve Etkileşimci Liderlik Tarzı ile Negatif İnovasyon Algısı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 17(1), 441-464., Doi: 10.33437/ksusbd.558800 (Kontrol No: 6218294)
2. TOKMAK MUTLU (2020). Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İşe Yabancılaşması ve İşten Ayrılma NiyetineEtkisi Üzerine Bir Araştırma. Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 8(2), 429-439., Doi: 10.18506/anemon.613817 (Kontrol No: 6110921)
3. TOKMAK MUTLU (2020). ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN GENÇLİK LİDERLİK ÖZELLİKLERİ VE ÖZGÜVEN DÜZEYLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA. Business Management Studies: An International Journal, 8(1), 1-19., Doi: 10.15295/bmij.v8i1.1420 (Kontrol No:

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

6170039)

4. TOKMAK MUTLU (2020). İşgörenlerin Örgütsel Çalışma Yönetimi Tarzının Duygusal Emek Harcama Düzeyleri Üzerindeki Etkisi. Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 30(1), 291-306., Doi: 10.18069/firatsbed.592945 (Kontrol No: 6130184)
5. TOKMAK MUTLU (2019). İŞ GÖRENLERİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK DÜZEYLERİNDE ÖRGÜTSEL ADALET ALGISININ ETKİSİ: ÖZEL SEKTÖR ARAŞTIRMASI. Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22(42), 281-300., Doi: 10.31795/baunsobed.657386 (Kontrol No: 5804496)
6. TOKMAK MUTLU (2019). Kamu Çalışanlarında Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Bağlılık Düzeyi Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma:Bursa ve Afyonkarahisar İli Örneği. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 19(3), 321-334., Doi: 10.18037/ausbd.632110 (Kontrol No: 5335295)
7. TOKMAK MUTLU (2019). ALGILANAN ÜST YÖNETİM DESTEĞİNİN İŞE ADANMIŞLIK ÜZERİNE ETKİSİ: BİR ARAŞTIRMA. PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ(36), 273-290., Doi: 10.30794/pausbed.457292 (Kontrol No: 5223294)
8. TOKMAK MUTLU (2019). Lider Üye Etkileşiminin Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisi:Kamu Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma. Türk İdare Dergisi(488), 498-523. (Kontrol No: 5223476)
9. TOKMAK MUTLU (2019). Örgütsel sinizm ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişkiye yönelik bir araştırma. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi(53), 183-202., Doi: 10.18070/erciyesiibd.438231 (Kontrol No: 5223201)
10. TOKMAK MUTLU (2019). İŞLEMSEL VE İLİŞKİSEL PSİKOLOJİK SÖZLEŞMENİN İŞGÖRENLERİN POZİTİF SES DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK AMPİRİK BİR ARAŞTIRMA. Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 9(17), 587-604., Doi: 10.29029/busbed.502365 (Kontrol No: 5223223)
11. TOKMAK MUTLU (2018). YÖNETİCİLERİN HİZMETKÂR LİDERLİK DAVRANIŞLARININ ÇALIŞANLAR TARAFINDAN ALGILANMA DÜZEYLERİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 32(4), 959-978. (Kontrol No: 5221810)
12. TOKMAK MUTLU (2018). Kişilik Özelliklerinin Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma: Banka Çalışanları Örneği. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 11(3), 2219-2233., Doi: 10.17218/hititsosbil.427459 (Kontrol No: 5223179)
13. TOKMAK MUTLU (2018). Pozitif Psikolojik Sermayenin Tükenmişlik Üzerine Etkileri: Kamu Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma. Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 25(3), 863-878., Doi: 10.18657/yonveek.419469 (Kontrol No: 5221844)
14. TÜRK ZEHRA,TOKMAK MUTLU (2017). SÜRDÜRÜLEBİLİR YEREL KALKINMA KAPSAMINDA SAKİN ŞEHİR (CITTASLOW) HAREKETİNE YÖNELİK ARTVIN-ŞAŞAT YÖNETİCİLERİ ÜZERİNDE BİR UYGULAMA CITTASLOWS-AS PART OF SUSTAINABLE REGIONAL DEVELOPMENT A PRACTICE CONDUCTED WITH ARTVIN-ŞAŞAT LOCAL GOVERNORS. TURAN, 9(36), 97-103. (Kontrol No: 6147983)

Üniversite Dışı Deneyim

1995 **Subay** Jandarma Genel Komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığına bağlı birimlerde Krk, Bölük ve İlçe J.Komutanlığı, (Kamu)

Sertifika

1. Güvenlik Yönetimi Uzaktan Eğitim Sertifika Programı, Yönetim Bilimi ve İlgili Temel Bilimler Alanında Yeterlilik Düzeyinde Eğitim, Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi, Sertifika, 18.03.2019 -30.06.2019 (Ulusal)

Çalıştay

2. Güvenlik Yönetiminin Dönüşümünde İhtiyaç Duyulan İnsan Kaynaklarının Değerlendirilmesi, 21. yy da değişen güvenlik anlayışı ve algısı doğrultusunda bu alanda hizmet eden personelin sahip olması gereken donanımlar ve bu personelin seçimi sürecinde izlenecek yol ve yöntemler, İç İşleri Bakanlığı/ Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığı, Çalıştay, 23.09.2019 -24.09.2019 (Ulusal)