

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: PINAR AYDEMİR

Akademik Unvanı:Araştırma Görevlisi

E-posta: PİNAR.AYDEMİR@jsga.edu.tr

Öğrenim Durumu: Doktora (Devam Ediyor)

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2012-2016
Y. Lisans	İşletme ABD Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalı	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2016-2019
Doktora	İşletme	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2019-Devam
Doç. / Prof.			

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı:
İŞLETMELERİN KURUMSALLAŞMA DÜZEYLERİ İLE ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİ: KONAKLAMA İŞLETMELERİNDE BİR ARAŞTIRMA / THE RELATIONSHIP BETWEEN INSTITUTIONALIZATION LEVEL OF BUSINESSES AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF EMPLOYEES: A RESEARCH IN ACCOMMODATION ESTABLISHMENTS.

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı:

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Arş. Gör.	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesi	2020

Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri :

.....

Yönetilen Doktora Tezleri/Sanatta Yeterlik Çalışmaları:

.....

Projelerde Yaptığı Görevler:

.....

İdari Görevler:

.....

Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler:

Ödüller:

Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler (Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir):

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
19xx-xxxx	Güz				
	Bahar				
20xx-xxxx	Güz				
	Bahar				

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

A1.

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:

B1. M. Ö. ATALAY, P. AYDEMİR & T. ACUNER, THE INFLUENCE OF EMOTIONAL EXHAUSTION ON ORGANIZATIONAL CYNICISM: THE SEQUENTIAL MEDIATING EFFECT OF ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION AND ORGANIZATIONAL TRUST, Özet Bildiri, 3rd Economics, Business and Organization Research (EBOR) Conference, 20 Kasım 2020, 22 Kasım 2020.

B2. P. AYDEMİR, T. ACUNER & N. BİRİNCİOĞLU, İŞLETMELERİN KURUMSALLAŞMA DÜZEYLERİNİN ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: KONAKLAMA İŞLETMELERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Tam Metin Bildiri, AL - FARABI 7. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 02 Mayıs 2020, 03 Mayıs 2020, 978-605-7811-80-6.

B3. S.G. GÖK ve P. AYDEMİR (2021). DİJİTAL LİDERLİĞİN KRİZ YÖNETİMİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BİLGİ PAYLAŞIMININ ARACI ROLÜ. II. ULUSLARARASI GÜVENLİK BİLİMLERİ KONGRESİ. 23 - 25 EYLÜL 2021, ANKARA.

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

C1.1.

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

C2.1. Aydemir, P. (2021). Geleceğin Kolluk Personelinin Yönetiminde Kuşak Farklılıkları. (Ed. Mutlu Tokmak ve Ümit Şevik). İçinde, Yönetim ve Organizasyon Perspektifinden Kolluk Çalışmaları yönetim üzerine (ss. 91 – 118).

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

D1. Gök, S. G., & Aydemir, P. Dijital Liderliğin Kriz Yönetimi Üzerindeki Etkisi: Bilgi Paylaşımının Aracı Rolü. *Güvenlik Bilimleri Dergisi*, 10(3), 195-222.

D2. Atalay, M. Ö., Aydemir, P., & ACUNER, T. İşgörenlerin Örgütsel Güç Mesafesi Algılarının Demografik Faktörlere Göre İncelenmesi: Trabzon İlinde Ampirik Bir Araştırma. *Social Science Development Journal*, 7(29), 139-162.

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

E1.

F. Sanat ve tasarım etkinlikleri:

F1.

G. Diğer yayınlar:

(Yukarıdaki maddelerde yer alan başlıklardaki kategorilere girmeyen ve belirtilmek istenen tüm eserler bu maddenin altında belirtilecektir.)

G1. Akdemir, Naci & Tuncer, Can Ozan (Ed.). (2021) Siber Ansiklopedi: Siber Ortama Çok Disiplinli Bir Yaklaşım, Pegem Akademi. (Pinar Aydemir, Katkı Sağlayan Akademisyen).

H. Sertifikalar