

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı Soyadı: Ümit ŞEVİK

Akademik Ünvanı: Dr.Öğr.Üyesi

İş Adresi: JSGA

E-Postası: umit.sevik@jsga.edu.tr, drumitsevik@gmail.com

Bildiği Yabancı Diller: İngilizce, YÖKDİL:2019 İlkbahar, Not:73.75

Aldığı Sertifikalar: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Uzman Eğitici Sertifikası

Uzmanlık Alanı: Örgütsel Davranış, Yönetim ve Organizasyon

Öğrenim Durumu:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Sistem Mühendisliği	Kara Harp Okulu	2003
Y. Lisans	İşletme	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	2011
Doktora/S.Yeterlik/ Tıpta Uzmanlık	Yönetim ve Organizasyon	Sakarya Üniversitesi	2019

Yüksek Lisans Tez/Proje Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı : Altı Sigma Uygulayan Firmalarda Altı Sigma Kavramının Şirket İçi Yayılımını Belirleme: Mobilya Sektöründe Bir Uygulama. Yrd.Doç.Dr. Rıfat YILMAZ.

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı : Algılanan Örgütsel Politika ile Pozitif Psikolojik Sermayenin İş Tatmini, İşten Ayrılma Niyeti ve Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Afyonkarahisar Örneği. Doç.Dr. Ali TAŞ.

Görevler:

Görev Ünvanı	Görev Yeri	Yıl
Kursiyer	Piyade Okulu Subay Temel Kursu	2003-2004
Kursiyer	Foça Jandarma Komando Okulu	2004
Kursiyer	Jandarma Okulu Subay Temel Kursu	2004-2005
Takım Komutanı	Jandarma Astsubay Temel Kurs Komutanlığı	2005-2006
Takım Komutanı	6'ncı Jandarma Sınır Tabur K.lığı 2'nci Jandarma Sınır Bölük K.lığı/ Şenoba / Uludere / Şırnak	2006-2007
Bölük Komutanı	6'ncı Jandarma Sınır Tabur K.lığı / Şenoba / Uludere/ Şırnak	2007-2008
Görevi	Yeri	Yıl
Bölük Komutanı	2'nci Jandarma Eğitim Tugay Komutanlığı/ Bilecik	2008-2013
İlçe Jandarma ve Garnizon	Erzurum İl J.K.lığı İspir İlçe	2013-2016

Komutanı	J. K.lığı	
İlçe Jandarma Komutanı	Afyonkarahisar İl J. K.lığı Şuhut İlçe J.K.lığı	2016-2018
Eğitim ve Öğretim Şube Müdürü	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Fakülte Dekanlığı	2018-2021
Fakülte Sekreteri	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Fakülte Dekanlığı	2021-2021
Tabur Komutanı	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Öğrenci Kıtalar Komutanlığı	2021- 2022
Öğretim Üyesi	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesi	2022-

İdari Görevler :

1. Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesinde Eğitim ve Öğretim Şube Müdürlüğü, Fakülte Sekreterliği ve Tabur Komutanlığı.
2. Asayişten Cepheye Milli Mücadelede Jandarma isimli sempozyumda organizasyon komitesinde görev.

Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler:

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2020-2021	Güz	Organizasyonlarda Davranış	3	-	210
		Kolluk Yönetimi ve Hukuku-I	5	-	35
	Bahar	Yönetim ve Organizasyon	3	-	50
2021-2022	Güz	Kolluk Etiği	2	-	110
		Araştırma Yöntem ve Teknikleri (YL)	3	-	3
	Bahar	Kolluk Etiği	2	-	50
		Yönetim ve Organizasyon	3	-	50

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

A1. Kökalan, Ö. ve Şevik, Ü. (2017). İş Tatmini ile Tükenmişlik Düzeyi Arasında Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Etkisi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 9(4), 713-733.

A2. Kökalan, Ö. ve Şevik, Ü. (2019). The Effects of Perceived Organisational Justice and Ethical Climate on Job Satisfaction, Turnover Intention and Job Performance, *Middle East Journal of Management*, 6(4), 436-450.

A3. Şevik, Ü. (2021). İş Yaşamında Yalnızlığın Örgütsel Ses Üzerindeki Etkisi, Journal of Social Researches and Behavioral Sciences/Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Dergisi, 7(13), 471-483. (Doi: 10.52096/jsrbs.6.1.7.13.23)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler:

B1. Şevik, Ü ve Kökalan, Ö. (2018). Örgütsel Politikanın İş Tatmini, İşten Ayrılma Niyeti Ve Örgütsel Bağlılık İle İlişkisinde Örgütsel Adaletin Düzenleyici Etkisi, 14th International Conference on Knowledge, Economy and Management, 801-807.

C. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler :

C1. Şevik, Ü. (2020). The Impact of Short-Term Study Abroad on Cultural Intelligence, Babacan, H. & Tanrıtanır, B.C. (Ed.), In Current Researches in Humanities and Social Sciences, Ivpe: Cetinje, Montenegro,274-290.

C2. Şevik, Ü. (2021). Pandemiyle Yaşamak: Covid-19 Pandemisinin 1'inci Yılında Çalışanların Kaygı Düzeylerinin İş Stresine Etkisinde Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü, Covid 19 Pandemisinin İşletme ve Ekonomi Alanında Etkileri, Seçme Yazılar, Gazi Kitabevi, Ankara, 13-26.

C3. Şevik Ü. (2021). Proaktif Kişilik, Örgüt İçi Davranışsal Psikoloji Kitabı içinde, Beta Yayınevi, 153-165.

C4. Şevik, Ü. (2021). Kolluk Etik İklimi, Yönetim ve Organizasyon Perspektifinden Kolluk Çalışmaları: Yönetim Üzerine Kitabı içinde, Nobel Akademik Yayıncılık, 209-224.

C5. Şevik, Ü. (2021) Salgınlara Stratejik Tepki: Kriz Yönetimi Perspektifinden Bir İnceleme, İstihbarat ve Güvenlik Üzerine Çalışmalar Kitabı içinde, Nobel Akademik Yayıncılık, 187-194.

D. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler:

D1. Şevik, Ü. (2020). Algılanan Örgütsel Politikanın Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisinde Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü, *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 63, 206-227.

E. Editörlük:

E1. Şevik, Ü. ve Tokmak M. (2021). Yönetim ve Organizasyon Perspektifinden Kolluk Çalışmaları: Yönetim Üzerine, Nobel Akademik Yayıncılık.

F. Diğer yayınlar :

F1. Şevik, Ü. (2018). Pozitif Psikolojik Sermaye, Jandarma Dergisi, 34-37.

EK (Yüksek Lisans Projesi Özeti)

ALTI SİGMA UYGULAYAN FİRMALARDA ALTI SİGMA KAVRAMININ ŞİRKET İÇİ YAYILIMINI BELİRLEME: MOBİLYA SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA

ÖZET

İşletmelerin ulusal ve uluslararası platformda rekabet edebilmeleri ve varlıklarını sürdürebilmeleri için çeşitli enstrümanlara ihtiyaç duymaktadırlar. İşletmelerin sadece kaliteli mal veya hizmet üretmeleri günümüzde yeterli olmamaktadır. Kalitesizlik maliyetlerinin düşürülmesi, israfın önlenmesi ve sıfır hataya yakın üretim yapmak işletmeleri benzerlerine göre daha avantajlı bir pozisyona getirecektir.

İnsanoğlunun kalite çalışmaları çok eski çağlara kadar dayanmakta ve kalite yolculuğu günümüze kadar çeşitli evrimler geçirerek bu yolculukta geline son noktada ise Altı Sigma bulunmaktadır. Altı Sigmanın diğer kalite yöntemlerinden farkı kesin sonuç veren, proje odaklı ve yüksek verimli kanıtlanmış kalite prensibi ve tekniklerinin uygulanmasıdır. Hatasız iş performansını amaçlayan Altı Sigma, çığır açan birçok kalite çalışmalarındaki faktörleri de birleştirmektedir. Altı Sigma işletmelerde sürekli bir başarı yaratır, pazar payını artırır, maliyetlerde azalma sağlar ve birçok konuda işletmeye faydaları vardır. İşletmelere Altı Sigma farklı bir bakış açısı kazandırmaktadır. İşletmelerin Altı Sigmayı başarılı bir şekilde uygulamaları ve yüksek miktarda tasarruf edebilmeleri için tepe yönetimden en alt kademeye kadar yayılımı gerekmektedir. Altı Sigma kavramının şirket içi yayılımı ile birlikte tüm çalışanlar sürece dâhil edilmiş olup etkin bir yayılımla işletmeler başarıya ulaşmaktadırlar. Altı Sigma moda bir kavram olmayıp, işletme içinde tüm çalışanların aynı hedefe yönelmeleri etkin bir yaygınlaştırma planı, doğru proje seçimi, proje ekibinin uyumlu olarak seçilmesi, aktif katılım, eğitim, iletişim, ödül mekanizması, güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması ve teknik destek almaya bağlıdır.

Bu çalışmanın birinci bölümünde kalite kavramı ve kalite yolculuğundan bahsedilmiş, ikinci bölümde ise Altı Sigma kavramı, tarihsel gelişimi, ilkeleri, organizasyonlardaki roller ve sorumluluklar, aşamaları, uygulanan teknikler üzerinde durulmuş, üçüncü bölümde Altı Sigmanın şirket içi yayılımının derecesiyle ilgili bir araştırma yapılmıştır.

Bu sonuçlara göre mobilya sektöründe Altı Sigma projelerinin şirket içinde yaygınlaştırma derecesinin yüksek olduğu saptanmıştır. Fakat “Kara kuşaklar”ın bu konudaki fikirlerinin diğer proje ekip üyelerinden farklı olduğu saptanmıştır. Mobilya sektöründe tasarımla ilgili projelere daha fazla yer verilmesi gerektiği çıkan sonuçlardandır.

Anahtar Kelimeler: Toplam Kalite Yönetimi, Altı Sigma, Altı Sigma Yayılımı.

Ek (Doktora Tez Özeti)

ALGILANAN ÖRGÜTSEL POLİTİKA İLE ALGILANAN POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞ TATMİNİ, İŞTEN AYRILMA NİYETİ VE ÖRGÜTSEL SESSİZLİK ÜZERİNE ETKİSİ: AFYONKARAHİSAR ÖRNEĞİ

ÖZET

Bu çalışmada algılanan örgütsel politikanın iş tatmini, işten ayrılma niyeti ve örgütsel sessizlik üzerindeki etkisi ve bu etkide çalışanların pozitif psikolojik sermayelerinin aracı etkisi incelenmiştir. Araştırma kapsamında kolayda örnekleme yöntemiyle Afyonkarahisar'da kamuda ve özel sektörde 660 çalışana anket uygulanmıştır. Anket sonuçları ilk olarak demografik değişkenlere yönelik bağımsız örnek t testi ve ANOVA testi, daha sonrasında yapısal eşitlik modeli ile SPSS 25 ve AMOS 25 programları kullanılarak analiz edilmiş ve yorumlanmıştır. Kurulan yapısal eşitlik modelinin analizi neticesinde algılanan örgütsel politikanın pozitif psikolojik sermaye, iş tatmini ve örgütsel sessizlik üzerinde negatif; işten ayrılma niyeti üzerinde ise pozitif etkisi tespit edilmiştir. Pozitif psikolojik sermayenin ise örgütsel sessizlik ve işten ayrılma niyeti üzerinde negatif; iş tatmini üzerinde pozitif etkisi tespit edilmiştir. Bununla birlikte çalışma kapsamında algılanan örgütsel politikanın genel politik davranış, ilerlemek için gerekeni yapmak ve ücret ve terfi politikaları alt boyutlarının, pozitif psikolojik sermayenin özyeterlilik, umut, iyimserlik ve dayanıklılık alt boyutları; örgütsel sessizliğin kabullenici sessizlik, korunmacı sessizlik ve korumacı sessizlik alt boyutları; iş tatmini; işten ayrılma niyeti üzerindeki etkileri incelenmiş ve alt boyutlara yönelik tespit edilen bulgular yorumlanmıştır. Ayrıca pozitif psikolojik sermayenin ve alt boyutlarının örgütsel politikanın iş tatmini, işten ayrılma niyeti ve örgütsel sessizlik üzerindeki etkide kısmi aracılık rolü tespit edilmiştir. Yani algılanan örgütsel politikanın iş tatmini, işten ayrılma niyeti ve örgütsel sessizlik üzerindeki olumsuz etkilerini çalışanların pozitif psikolojik sermayelerinin kısmen azalttığı tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Algılanan Örgütsel Politika, Pozitif Psikolojik Sermaye, İş Tatmini, İşten Ayrılma Niyeti, Örgütsel Sessizlik